

Programme des Nations Unies pour le Développement
Country: Tunisie

Document de projet

**« Autonomisation économique des femmes: un moyen de
réduire les disparités dans le gouvernorat de Kasserine »**

Brève description du projet

Le projet « Autonomisation économique des femmes: un moyen de réduire les disparités dans le gouvernorat de Kasserine » se propose de traiter des questions d'Égalité de Genre et d'accompagner les efforts entrepris en vue de la réduction des écarts entre les hommes et les femmes dans le gouvernorat de Kasserine. Le projet est prévu pour une période de huit mois allant du 1 novembre 2008 au 30 juin 2009 et sera exécuté par le Centre de Recherches, d'Études, de Documentation et d'Information sur la Femme (CREDIF).

Durée : 1 novembre 2008 – 30 juin 2009.

Budget : \$ 105 000

Résultat principal : Les femmes dans le gouvernorat de Kasserine ont un meilleur accès à l'information et aux ressources et leurs conditions économiques sont améliorées.



Project Title

Autonomisation économique des femmes: un moyen de réduire les disparités dans le gouvernorat de Kasserine.

UNDAF Outcome(s): D'ici 2011, l'accès de la population à des services socio-économiques et environnementaux de qualité est amélioré et la vulnérabilité atténuée, particulièrement pour les populations les plus pauvres, les femmes, les enfants et les populations vulnérables au VIH/SIDA, notamment en milieu rural et dans les régions les plus défavorisées du pays, contribuant à la réalisation équitale des Objectifs du Millénaire pour le développement sur l'ensemble du territoire national.

Expected CP Outcome(s) Politiques et programmes visant la prévention et la réduction des vulnérabilités et des disparités renforcés

Expected Output(s) Implementing Partner: Centre de Recherches, d'Études, de Documentation et d'Information sur la Femme, Tunisie (CREDIF)

Responsible Parties: Centre de Recherches, d'Études, de Documentation et d'Information sur la Femme, Tunisie (CREDIF)

Programme Period:	Nov 2008 -- Juin 2009
Key Result Area (Strategic Plan):	Réduction des disparités et de la pauvreté
Atlas Award ID:	00050367
Start date:	01 Nov 2008
End Date:	30 Juin 2009
PAC Meeting Date:	24 Octobre 2008
Management Arrangements_NEX	_____

AWP budget:	2008-2009
Total resources required	105.000 US\$
Total allocated resources:	100.000 US\$
Dont coûts administratifs	5000 US\$
<input type="radio"/> Donor	TTF (AHDR)
<input type="radio"/> Donor	\$ 105,000
<input type="radio"/> Donor	//
<input type="radio"/> Government	//

Approuvé par le CREDIF: Dr Saïda RAHMOUNI



S. Rahmouni

Approuvé par le PNUD: Mme Juliette HAGE

3/11/2008



SECTION I: CONTEXTE DU PROJET

ANALYSE DE LA SITUATION

Depuis l'avènement de l'indépendance en 1956, l'Etat tunisien a opté pour une politique volontariste en faveur de l'égalité des chances entre les sexes et n'a cessé d'agir en vue d'une meilleure intégration des femmes au processus de développement. Au niveau international, la Tunisie a adhéré et ratifié plusieurs résolutions et conventions y compris la Plateforme d'Action du Caire (1994), la Plateforme d'Actions de Beijing (1995), la Convention d'Eradication de toute Discrimination à l'égard des Femmes (CEDAW), etc.. Elle est aussi dévouée pour la Déclaration du Millénaire (DM) en s'engageant à atteindre les Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) d'ici 2015.

A cet effet, plusieurs mécanismes institutionnels et d'appui aux potentialités des femmes ont été mis en place, touchant divers domaines : la législation, la planification, la recherche, l'information, la formation, l'éducation, la santé de la reproduction, le développement des activités génératrices de revenu, le financement, etc. Les efforts continuent à être déployés dans le sens d'une meilleure intégration des femmes dans le processus du développement avec un accent particulier accordé au domaine de l'emploi.

L'accès croissant des femmes au marché du travail exprime certes dans son sens général une amélioration de leur niveau éducatif, mais depuis le milieu des années 90 notamment, il tend à s'expliquer par la forte extension des activités utilisatrices de main d'œuvre (la confection), la pression des besoins sur les ménages (quête de revenus additionnels), le remplacement dans l'agriculture d'une partie de la main d'œuvre masculine rurale (appelée par le secteur du bâtiment), et dans une certaine mesure par la progression non négligeable du célibat parmi les femmes.

Les femmes connaissent des entraves plus grandes que les hommes pour accéder à l'emploi protégé et une plus grande vulnérabilité face au chômage. Faibles qualifications, bas salaires, carrières peu évolutives constituent autant de traits de l'emploi féminin.

Le petit salariat dans l'informel urbain et l'aide familiale dans l'agriculture et l'artisanat et autres formes hybrides et précaires d'emploi (dans les services marchands) tendraient à donner un ton particulier à la problématique de l'emploi en général et surtout de l'emploi féminin.

Ceci, d'autant plus qu'une part non négligeable de la main d'œuvre féminine fait état d'un faible pouvoir de négociation lors de l'accès à l'emploi et en cours d'activité, exprimée par un faible niveau de syndicalisation et de combativité professionnelle. Sans doute peut-on y voir dans une certaine mesure un faible niveau de fixation dans l'activité et de motivation pour une carrière professionnelle pour de larges pans de l'emploi féminin.

Globalement, les indicateurs de la participation économique de la femme en Tunisie restent faibles en comparaison avec ceux des hommes. Les femmes représentent seulement 27,3% de la population active (INS, 2007). Le taux de chômage est plus élevé chez les femmes 16,7% que chez les hommes 12,9% (INS, 2004). Les indicateurs disponibles montrent également que les femmes bénéficient moins que les hommes des solutions d'emploi proposées par le Gouvernement. En juin 2008, les femmes représentaient 41.6% de l'ensemble des placements réalisés par l'Agence Nationale de l'emploi, contre 58.4% pour les hommes, malgré qu'elles sont plus nombreuses au niveau de la demande de l'emploi (52% contre 48% pour les hommes). L'emploi des femmes dans les secteurs traditionnels parmi la catégorie des salaires les plus bas est un phénomène qui touche particulièrement les zones rurales et constitue un handicap considérable pour la réalisation, d'ici 2015, des objectifs du Millénaire pour tous les Tunisiens.

Certes, des asymétries et des disparités subsistent entre régions. Les femmes n'ont pas, dans toutes les régions du pays, les mêmes chances d'accès à un emploi protégé. Dans le gouvernorat de Kasserine où les femmes enregistrent un taux d'analphabétisme deux fois plus important que celui des hommes, (44.1% contre 20.4%), elles représentent seulement 23.8% de la population active, et accusent un taux de chômage de 27.0% contre 18.9% chez les hommes. Au cours de la période 2007-2008, les offres d'emploi dans le gouvernorat de Kasserine ont accusé une baisse de 20.1% (contre une hausse de 2.4% au niveau national), ainsi que le taux de placement qui a régressé de 10.2% (contre une hausse de 8.1% au niveau national).

Dans le même sens, des études récentes réalisées par le CREDIF¹ ont montré que :

- Malgré les avancées enregistrées, les niveaux de sous-emploi, l'emploi précaire et informel, le faible niveau de qualification marquent d'une manière persistante la dynamique et la structure de l'emploi féminin,
- L'activité de la femme semble revêtir une importance décisive dans la stabilisation du niveau de vie du groupe familial,
- L'apport de la femme est un vecteur décisif d'atténuation de la pauvreté dans les milieux vulnérable et une opportunité de promotion pour le ménage vers le profil moyen,
- Une progression continue du niveau éducatif des jeunes entrepreneurs, notamment parmi les femmes, et par conséquent de leurs niveaux de besoins,
- Le profil « émergent » de femmes indépendantes est appelé à prendre de l'importance d'autant plus que la « culture familiale », loin de constituer une résistance, représenterait plutôt un atout pour la réussite du projet,
- Le travail indépendant représente une alternative à la précarité. Il ressemble davantage à une forme d'auto-emploi,
- Une forte dépendance vis-à-vis du cadre familial de provenance dans la réalisation du projet et la constitution du capital de démarrage,
- Des difficultés de financement, d'accès aux moyens de production notamment aux crédits, de commercialisation et d'accès à de nouveaux marchés,
- L'absence d'un complément de formation d'appoint, d'accompagnement et d'encadrement,
- Une faible tendance plus marquée chez les femmes à une évolution de l'activité, tant elle est tirailée par des contraintes multiformes liées au cadre familial et aux impératifs de l'activité.

Les expériences nationales et internationales ont montré que :

- L'Habilitation des femmes économiquement est un moyen de réduire la pauvreté et les disparités entre les régions et entre les sexes,
- la Décentralisation de la planification du développement contribue à l'atténuation des disparités régionales y compris l'inégalité du point de vue du genre,
- les faibles niveaux de participation des femmes dans la vie économique compromettent les chances de réalisation des OMD,
- l'autonomisation économique des femmes au niveau local contribue à la réalisation des objectifs 1 et 3 des OMD,

¹ Voir : La Femme Tunisienne, acteur de développement régional: Approche Empowerment, CREDIF, 2005
Dynamique de l'initiative privée et de la micro-entreprise en Tunisie: Approche Genre, CREDIF, 2008

En effet, appuyer le processus d'habilitation des femmes aurait un impact direct sur la réduction de la pauvreté et des disparités régionales et entre les hommes et les femmes. S'investir davantage dans l'autonomisation économique des femmes en Tunisie, au niveau local, peut aboutir à la réalisation surtout des objectifs 1 et 3 des OMD.

Dans leur accord de coopération 2007-2011 (UNDAF) avec le Gouvernement Tunisien, les Nations Unies accordent la priorité à la décentralisation de la planification du développement, afin de réduire les disparités régionales, y compris l'inégalité au point de vue Genre. Le PNUD, à travers un projet d'assistance préparatoire avec le MAFFEPA en 2005, a identifié le grand besoin de renforcer et appuyer les représentants des districts du MAFFEPA et des gouvernements locaux afin de réduire effectivement les inégalités Genre et intégrer le Genre dans la planification au niveau local. Aussi, un nouveau projet FNUAP-PNUD-MAFFEPA-ONFP est lancé (2007-2011) : Intégration du Genre et Lutte Contre la Violence à l'Égard des Femmes en Tunisie.

Le présent projet PNUD-CREDIF « *Autonomisation économique des femmes: un moyen de réduire les disparités dans le gouvernorat de Kasserine* », vient capitaliser sur les acquis des projets antérieurs et renforcer les projets en cours (FNUAP-PNUD-MAFFEPA-ONFP) à l'échelle locale. Il s'intègre dans un processus pour la mise en œuvre d'une stratégie de compréhension et un plan d'action de l'autonomisation économique des femmes (EEW). Cet appui mettra l'action essentiellement sur le renforcement des capacités au profit des acteurs locaux dans un Gouvernorat pilote et leurs principaux partenaires afin de contribuer à l'intégration effective de l'approche Genre dans toutes les stratégies, programmes et plans d'action relatifs à l'autonomisation économique des femmes (EEW) et garantir leur suivi et évaluation.

Le Gouvernorat de Kasserine a été sélectionné pour la mise en œuvre de ce projet dont le principal objectif est de renforcer les capacités institutionnelles et techniques à l'échelle locale. Les principaux partenaires dans la réalisation du projet sont : Office de Développement du Centre Ouest, la Direction régionale de MAFFEPA, ainsi que toutes les directions régionales de développement : Agriculture, Emploi, Affaires sociales, Education et Formation, Enseignement Supérieur, etc. et leurs différents partenaires (ONG, secteur privé, etc.). Le projet permettra également de plaider pour l'autonomisation économique des femmes à l'échelle régionale (dans la région du Centre Ouest du pays).

Objectifs du projet

- Promouvoir l'autonomisation économique des femmes dans le Gouvernorat de Kasserine;
- Apporter aux femmes dans le Gouvernorat de Kasserine un accès développé aux opportunités économiques ;
- Garantir que les autorités locales, les institutions publiques et leurs partenaires ont acquis une forte capacité dans la planification sensible au Genre et son plaider afin de délivrer avec succès les résultats d'autonomisation des femmes dans leur région ;
- Développer et mettre en œuvre un cadre de coordination pour l'habilitation économique des femmes.

SECTION II. STRATEGIE DU PROJET

- Une approche consultative multisectorielle au niveau régional est développée afin de garantir l'appropriation du processus par l'ensemble des acteurs locaux ;
- Des méthodologies, des outils de travail sont conçus, dans l'objectif de renforcer l'intégration du genre dans les programmes de développement régional, et de favoriser l'autonomisation économique de la femme dans le gouvernorat de Kasserine.
- Les capacités techniques et institutionnelles des structures gouvernementales et non gouvernementales sont renforcées par la mise à disposition des méthodologies adéquates, les outils de travail et les formations nécessaires...
- Une stratégie de communication est mise en place afin de permettre une meilleure diffusion de cette expérience pilote auprès des différents intervenants sur le plan national.

Ce projet exécuté dans un gouvernorat pilote (Kasserine), servira comme modèle témoignant de l'expérience de l'intégration du Genre dans les politiques et les actions de l'autonomisation économique des femmes. Des rencontres seront organisées conjointement avec les autorités locales et d'autres acteurs principaux pour présenter les résultats du projet afin d'en tirer des leçons et les bonnes pratiques et élaborer des recommandations afin d'appuyer l'adoption du modèle dans d'autres gouvernorats.

Les premiers bénéficiaires du projet à l'échelle du gouvernorat de Kasserine seront les structures régionales de développement, notamment : l'Office de Développement du Centre Ouest, le Ministère de l'emploi, le programme 21-21, l'UNFT et sa représentation régionale, MAFFEPA et son district régional, l'UTICA, l'UTAP, ainsi que les associations opérant au niveau local.

Produit / Activités /Actions

Produit 1 : Les capacités des intervenants locaux en matière de l'intégration du genre et l'autonomisation des femmes sont renforcées.

■ Activités

- 1- Elaboration d'un inventaire sur les intervenants locaux, les programmes, les projets et les secteurs avec les plus grands potentiels économiques pour les femmes. Il s'agit de :
 - Recenser les différents intervenants gouvernementaux et non gouvernementaux menant des actions en faveur d'une meilleure participation des femmes dans le processus de développement local,
 - Collecter des indicateurs sur le niveau de développement socio économique du gouvernorat, et des informations sur les actions et les projets de développement réalisés dans la région,
 - Produire un document de synthèse permettant d'identifier les partenaires éventuels dans le processus d'autonomisation économique des femmes.
- 2- Renforcement des capacités des acteurs locaux, en matière de l'autonomisation économique des femmes. Il s'agit de :
 - Organiser une session de formation sur l'intégration du Genre dans le processus de développement. (Genre - Empowerment – Genre et prise de décision – Genre et développement personnel - Genre et management...) (2 groupes X 3 jours).

- Organiser une session de formation sur la planification et la gestion axée sur le genre et sur les résultats des projets (Principes et concepts de la GAR – Intégration du Genre dans le cycle de projet – Spécification des résultats et des indicateurs d'intégration du genre, etc.) (2 groupes X 3 jours)

Produit 2: Des femmes de différents niveaux de formation et de différents milieux socio-économiques dans le gouvernorat de Kasserine, sont formées et accompagnées pour l'accès à l'information, aux ressources et la mise en œuvre de micro-projets.

■ **Activités**

- 1- Renforcement des capacités d'un groupe de femmes, potentiellement initiatrices d'AGRs, en matière de montage de projet, de mobilisation des fonds et de la conduite des projets en milieu urbain et rural dans le gouvernorat de Kasserine. Il s'agit de :
 - Organiser des journées d'information au niveau local sur les mécanismes de soutien aux micro-projets, le financement, les procédures administratives, les évolutions technologiques, etc. (Ces journées permettront d'ajuster l'objet et le contenu des sessions de formation et d'identifier les femmes potentiellement initiatrices d'AGRs, qui participeront à la formation),
 - Organiser une session de formation en matière de montage et de conduite de projet (conception d'un projet, préparation d'un dossier de demande de crédit « bancable », sensibilisation à l'idée de remboursement, etc.) au profit d'un groupe de femmes préalablement identifié (2 groupes X 3 jours),
 - Organiser une session de formation en matière de développement personnel (le management au féminin, l'estime de soi, l'épanouissement personnel, le processus psychologique de la prise de décision, l'approche participative, etc.) (2 groupes X 3 jours).

2- Renforcement des capacités d'un groupe de femmes, exerçants des AGR, en matière de gestion et de conduite des projets afin d'améliorer la rentabilité, l'extensibilité, et la durabilité de leurs projets.
Il s'agit de:

- Organiser deux sessions de formation au profit des femmes développant des AGRs, en matière de la gestion des projets, la tenue de la comptabilité, les techniques de la commercialisation, l'utilisation des nouvelles technologies, etc.
- Organiser des rencontres favorisant le déclenchement d'un processus de réseautage entre les femmes initiatrices d'AGRs, les femmes potentiellement initiatrices d'AGRs, les organismes gouvernementaux et non gouvernementaux, les bailleurs de fonds nationaux et internationaux..

Produit 3: L'expérience est suivie, documentée et diffusée auprès des différents intervenants au niveaux local, régional et national.

■ **Activités**

- 1- Documenter le projet. Il s'agit de :
 - Produire des brochures présentant les étapes du projet, son apport et les éventuels contraintes ;
 - Produire des rapports d'étapes et un rapport final.
- 2- Diffuser l'expérience, les leçons tirées et les bonnes pratiques.. Il s'agit de :

- Produire un support audio-visuel sur le processus d'autonomisation économique des femmes dans le gouvernement de Kasserine. (Réalisation de portraits, interviews, success-story, etc.)
- Faciliter l'accès des femmes aux foires et aux manifestations régionales et nationales..

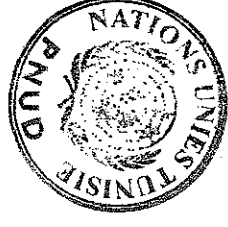
EXPECTED OUTPUTS		PLANNED ACTIVITIES		TIMEFRAME		RESPONSIBLE PARTY		Funding Source	Budget Description	Amount (\$)	
And baseline, associated indicators and annual targets		List activity results and associated actions		Q1	Q2	Q3	Q4				
Jan	Nov- Dec	Jan	Nov- Dec	Jan	Nov- Dec	Jan	Nov- Dec				
<p>Output 1: Les capacités des intervenants locaux en matière de l'intégration du genre et l'autonomisation des femmes sont renforcées.</p> <p>Baseline: Le niveau d'intégration de l'approche Genre dans les programmes et les projets en cours dans le gouvernement de Kassane.</p> <p>Indicators: Pourcentage des projets et des programmes intégrant l'approche Genre par rapport à l'ensemble des programmes et projets en cours.</p> <p>Targets: 2 groupes de 20 personnes, femmes et hommes, participeront à deux sessions de formation.</p> <p>Related CP outcome: * La situation de référence et les indicateurs de suivi sont à identifier en se basant sur l'inventaire (activité 1).</p>		<p>1. Activity Result: Elaboration d'un inventaire sur les intervenants locaux, les programmes, les projets et les secteurs avec les plus grands potentiels économiques pour les femmes.</p> <p>- Action 1: Recenser les intervenants gouvernementaux et non gouvernementaux menant des actions en faveur d'une meilleure participation des femmes dans le processus de développement local.</p> <p>- Action 2: Collecter des indicateurs sur le niveau de développement socio économique du gouvernement, et des informations sur les actions et les projets de développement réalisés dans la région.</p> <p>- Action 3: Produire un document de synthèse permettant d'identifier les partenaires éventuels dans le processus d'autonomisation économique des femmes.</p>						CREDIF	PNUD	- indemnités de déplacement et frais d'hébergement - Divers	10,000
PLANNED BUDGET											



	<ul style="list-style-type: none"> - Rémunérations et indemnités - Déplacements et hébergement - Restauration - Divers 	PNUD	CREDIF					<p>2. Activity Result : Renforcement des capacités des intervenants locaux, en matière de l'autonomisation économique des femmes.</p> <p>- Action 1 : Organiser une session de formation sur l'intégration du Genre dans le processus de développement local (Genre - Empowerment - Genre et prise de décision - Genre et développement personnel - Genre et management...) (1 groupe X 3 jours),</p> <p>- Action 2 : Organiser une session de formation sur la planification et la gestion axée sur le genre et sur les résultats des projets (Principes et concepts de la GAR - Intégration du Genre dans le cycle de projet - Spécification des résultats et des indicateurs d'intégration du genre, etc.) (1 groupe X 3 jours).</p>	
19,677									

<p>Output 2: Des femmes de différents niveaux de formation et de différents milieux socio-économiques dans le gouvernement de Kasserine, sont formées et accompagnées pour l'accès à l'information, aux ressources et la mise en œuvre de micro-projets.</p> <p>Baseline: Nombre des femmes développant des AGRs.</p> <p>Indicators: Nombre des femmes ayant développé des AGRs suite aux sessions de formation.</p> <p>Targets: 2 groupes de 20 femmes suivront les sessions de formation.</p> <p>Related CP outcome:</p> <p>* La situation de référence et les indicateurs de suivi sont à identifier en se basant sur l'inventaire (activité 1).</p>	<p>des capacités d'un groupe de femmes, potentiellement initiatrices d'AGR, en matière de montage de micro-projets, de mobilisation des fonds et de la conduite des projets en milieu urbain et rural dans le gouvernement de Kasserine.</p> <p>- Action 1: Organiser des journées d'information au niveau local sur les mécanismes de soutien aux micro-projets, le financement, les procédures administratives, les évolutions technologiques, etc. (Ces journées permettront d'ajuster le contenu de la formation et d'identifier les femmes potentiellement initiatrices de projet, qui bénéficieront d'une formation ciblée).</p> <p>- Action 2: Organiser une session de formation en matière de montage et de conduite de micro-projets (conception d'un projet, préparation d'un dossier de demande de crédit « bancable », sensibilisation à l'idée de remboursement, etc.) au profit d'un groupe de femmes préalablement identifié (2 groupes X 3 jours)</p>	<p>CREDIF</p>	<p>PNUD</p>	<p>- Rémunérations - et indemnités - Déplacements et hébergement - Restauration - Divers</p>	<p>15,920</p>
--	--	---------------	-------------	--	---------------

	<p>2. Activity Result : Renforcement des capacités d'un groupe de femmes, exerçants des AGRs, en matière de gestion et de conduite des micro-projets afin d'améliorer la rentabilité, l'extensibilité, et la durabilité de leurs activités.</p> <p>- Action 1 : Organiser une session de formation au profit des femmes développant des AGRs, en matière de la gestion des micro-projets, la tenue de la comptabilité, les techniques de la commercialisation, l'utilisation des nouvelles technologies, etc. (2 groupes X 3 jours)</p> <p>- Action 2 : Organiser une session de formation en matière de développement personnel (le management au féminin, l'estime de soi, l'épanouissement personnel, le processus psychologique de la prise de décision, l'approche participative, etc.) (2 groupes X 3 jours)</p> <p>- Action 3 : Organiser des rencontres favorisant le déclenchement d'un processus de réseautage entre les femmes initiatrices d'AGRs, les femmes potentiellement initiatrices d'AGRs, les organismes gouvernementaux et non gouvernementaux, nationaux et internationaux.</p>			CREDIF	PNUD	<ul style="list-style-type: none"> --Indemnités, remunération - Déplacements et hébergement - Restauration - Divers 	35,523
--	--	--	--	--------	------	--	--------



TOTAL								100.000 \$	Frais de gestion PNUD		Total budget du projet	
Achat de matériels + frais de gestion + diverses dépenses								8110			5000	
Output 3: L'expérience est suivie, documentée et diffusée auprès des différents intervenants au niveau local national Baseline: NA Indicators: NA Targets: NA Related CP outcome:	1. Activity Result: Documenter le projet. - Action 1: Produire des brochures présentant les étapes du projet, son apport et les éventuels contraintes. - Action 2: Elaborer le rapport final du projet.	2. Activity Result: Diffuser l'expérience, les leçons tirées et les bonnes pratiques. - Action 1: Produire un support audio-visuel sur le processus d'autonomisation économique des femmes dans le gouvernement de Kasserine. (Réalisation de portraits, interviews, success-story, etc.) - Action 2: Faciliter l'accès des femmes aux foires et aux manifestations régionales et nationales.						4,615	- Déplacements et hébergement - Restauration - Divers	6,155	- Indemnités - Rémunérations et déplacements et hébergement - Divers	8110
									4,615	- Déplacements et hébergement - Restauration - Divers	6,155	- Indemnités - Rémunérations et déplacements et hébergement - Divers

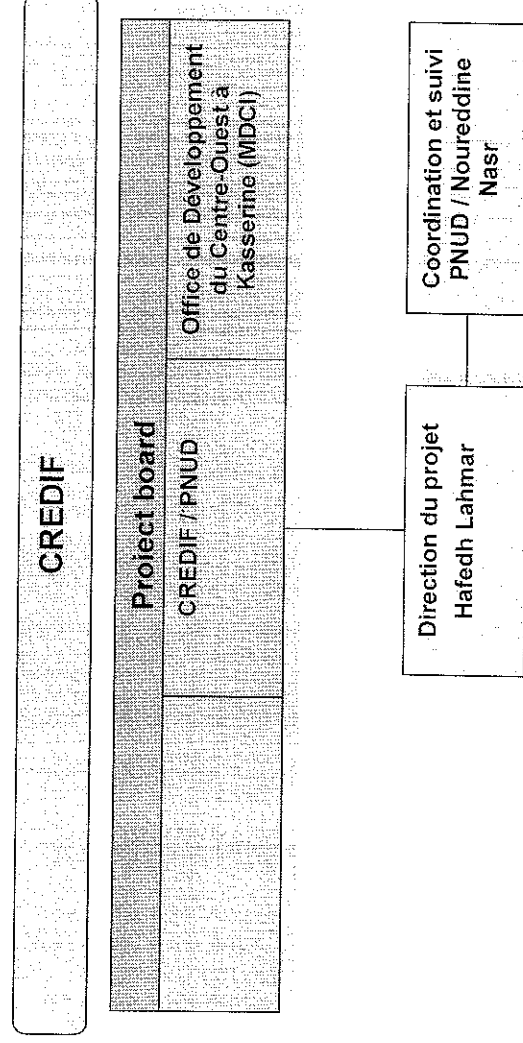
II. MANAGEMENT ARRANGEMENTS

- Le projet sera exécuté par le Centre de Recherches, d'Etudes, de Documentation et d'Information sur la Femme, Tunisie (CREDIF) et fonctionnera par avance,
- *Le CREDIF désignera un directeur de projet dont le rôle sera de coordonner les différentes parties prenantes au projet, d'assurer la mise en place des activités et la diffusion des informations auprès des concernées*
- Le CREDIF est responsable de la gestion financière du projet et ce à travers des FACE (l'équipe du programme Environnement-Genre et VIH-SIDA va accompagner/former l'équipe du CREDIF dans la gestion par FACE)
- Le projet sera piloté et géré par le Centre de Recherches, d'Etudes, de Documentation et d'Information sur la Femme – L'Observatoire de la Condition de la Femme (OCF), en coordination avec l'équipe du programme Environnement, Genre et VIH/SIDA au PNUD qui assurera le suivi de la réalisation des actions prévues dans le projet,
- Au niveau de la région de Kasserine, l'équipe du CREDIF et celle du PNUD travailleront en étroite collaboration avec l'Office du Développement du Centre Ouest à Kasserine (MDCI) qui sera impliquée dans toutes les étapes du projet et facilitera l'organisation et l'exécution des différentes activités prévues.
- Des associations de développement seront impliquées dans le programme surtout pour accompagner les femmes en matière de formation et d'accès aux crédits.

Rôle du PNUD :

Le règlement des dépenses liées au projet s'effectuera directement par le CREDIF sur la base des avances que le PNUD versera dans le compte du CREDIF. Le projet s'appuiera également sur les services d'experts nationaux. L'acquisition de ce service peut être assurée par le PNUD sur demande du CREDIF.

De même, conformément aux procédures, le PNUD percevra un montant de 5% sur le budget versé au CREDIF à titre de frais de services généraux de gestion et recouvrira ses coûts suivant la liste universelle des prix communiqué par son siège sur tous les services rendus au cours de la mise en œuvre du projet.



III. MONITORING FRAMEWORK AND EVALUATION

Le CREDIF est demandé de préparer et de soumettre au PNUD des rapports trimestriels et un rapport à la fin du projet. Ces rapports sont à la fois technique et financier.

Le CREDIF et le PNUD organiseront des visites sur le terrain pour suivre sur les lieux les activités du projet.

Risk Analysis: An assessment of risks that may affect the project should be conducted during the formulation.

OFFLINE RISK LOG

Project Title: Autonomisation économique des femmes: un moyen de réduire les disparités dans le gouvernement de Kasserine
 Award ID: _____ Date: 2008-2009

#	Description	Date Identified	Type	Impact & Probability	Countermeasures / Mngt response	Owner	Submitted, updated by	Last Update	Status
1	Risk 1: Non adhésion éventuelle de certaines femmes au processus proposé par le projet.	2ème trimestre: (date de la 1ère session de formation au profit des femmes)	Operational	P = 2 I = 2	Prévoir une bourse de formation.	Direction du projet			
2	Risk 2: Non adhésion éventuelle de certains intervenants locaux au processus proposé par le projet.	1er trimestre: (date de la 1ère session de formation au profit intervenant locaux)	Operational	P = 2 I = 2	Prévoir une bourse de formation.	Direction du projet			
3	Risk 3: Non disponibilité des femmes habitants dans les zones éloignées du chef-lieu du gouvernement.	2ème trimestre: (date de la 1ère session de formation au profit des femmes)	Operational	P = 3 I = 3	Prévoir la mise à la disposition de ces femmes d'un moyen de transport commun, ou des frais de déplacement et d'hébergement.	Direction du projet			



Compte courant bancaire du CREDIF dont les
références suivantes :

- Nom de la Banque : Banque de Tunisie
- Ville : Tunis
- Pays : Tunisie
- N° Compte : 05 206 000051300046411
- Swift code : BTBKTNT
- IBAN Code : TN5905206000051300046411